

T M M O B

# İÇMİMARLAR ODASI

Chamber of Interior Architects of Turkey

GENEL MERKEZ CHAMBER'S HEADQUARTERS

---

**YASA,  
YÖNETMELİK  
ÇALIŞMALARIMIZ ve  
RESMİ KURUMLAR İLE YAZIŞMALAR**

---

## CUMHURİYET HALK PARTİSİ ZİYARETİMİZ



28 Şubat 2023 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Sn. Kemal KILIÇDAROĞLU ile TMMOB İçmimarlar Odası Yönetim Kurulumuz ve Şube Başkanlarımız ile birlikte bir araya geldik. Ülke olarak yaşadığımız deprem felaketinin hemen ardından TMMOB Heyetleri ile birlikte bölgeye intikal eden ve Afet bölgesinde incelemelerde bulunan Genel Başkanımız Sn. Emrah KAYMAK "TMMOB İçmimarlar Odası Tespit Ön Raporu" ve "TMMOB İçmimarlar Odası Deprem Bildirgesi" ni Sn. KILIÇDAROĞLU ile paylaştık. Bölgedeki tespit ve bilgi paylaşımı ile birlikte "İçmimarlık" disiplinin depremlerde önlem alma konusunda edindiği, bilim ve tekniğe dayalı hayati önem vurgulandı. Bugüne kadar ilgili Bakanlık ve Devlet Kurumları ile paylaştığımız rapor ve teknik bilgiler konusunda kendisine bilgi verildi. Depremlerde ki

yaralanma ve ölüm olaylarının yaklaşık %45'nin; İç mekan donatıları, hareketli ve sabit mobilyaların insanların üzerlerine devrilmesi ve "yanlış uygulamalar" neticesinde ortaya çıktığı Akademik çalışmalarla birlikte Sn. Genel Başkan ile paylaşıldı.

Son yaşanan depremlerde de görüldüğü üzere yapılarda yapılan kontrolsüz tadilatlar neticesinde Yapının taşıyıcı donatılarına verilen zararlar (perde duvarların, kolon ve kirişlerin tahribatı veya ortadan kaldırılması gibi.) neticesinde ne yazık ki birçok yıkım ve kayıpla karşı karşıya kaldık! Kamu Yapıları, Kamuoyunun kullandığı Yapılar ve Dönüşüm esaslı tadilat projelerinde İçmimari Projenin zorunlu hale getirilmesi başta olmak üzere Mühendislik ve Mimarlık disiplinlerinin uzmanlık alanlarında bilim ve tekniğe dayalı ortak çalışmalarının ve bunun uygulanmasının nedenli önemli olduğu konusuna vurgu yapıldı.

TMMOB İçmimarlar Odası olarak yaşadığımız afet sonrası teknik ve bilimsel birikimlerimiz ile birlikte insan gücüne dayalı katkılar dâhil olmak üzere her türlü yardıma açık olduğumuzu da kendilerine ilettik.





## **28 ŞUBAT 2023 TBMM ZİYARETLERİMİZ**



1 – Türkiye Büyük Millet Meclisine yaptığımız ziyarette Kamuda Çalışan İçmimarlar ve Peyzaj Mimarların özlük haklarındaki sorunları ortadan kaldıran kanun önergesinin Meclis Genel Kurulunda takibi ve destekleri için Cumhuriyet Halk Partisi Ankara Millet Vekili Sn. Tekin BİNGÖL'ü, ziyaret ettik. Konunun takipçisi olacağını bizlere aktardı. Dönüşüm esaslı tadilat projelerinde İçmimari projenin yapının taşıyıcı unsurlarına (kolon, giriş ve perde duvarlar vb.) zarar vermeden çözüm üretmedeki önemini ve zorunlu olması gerektiğini kendilerine aktardık. İçmimari Projenin hem olağan yaşamda hem de deprem gibi afet durumlarında ne kadar önemli olduğu vurgusunu yapan, Kamu yapıları ve Kamuoyunun kullandığı yapılarda İçmimari Projenin mutlak şartla aranması gerektiğini vurgulayan Sn. BİNGÖL'e meslek örgütümüz adına teşekkürlerimizi sunarız.



2 – Türkiye Büyük Millet Meclisine yaptığımız ziyarette Kamuda Çalışan İçmimarlar ve Peyzaj Mimarların özlük haklarındaki sorunları ortadan kaldıran kanun önergesini veren Ak Parti İstanbul milletvekili Sn. Eyüp Özsoy'a teşekkür ziyaretinde bulunduk! Kendisine ve kanun teklifine destek veren tüm vekillere teşekkürlerimizi sunarız.



3 – Türkiye Büyük Millet Meclisine yaptığımız ziyarette Kamuda Çalışan İçmimarlar ve Peyzaj Mimarların özlük haklarındaki sorunları ortadan kaldıran kanun önergesinin Meclis Genel Kurulunda takibi ve destekleri için Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Balıkesir milletvekili Sn. Ahmet AKIN'ı Mecliste ziyaret ettik. Konunun takipçisi olacağını bizlere aktardı. Dönüşüm esaslı tadilat projelerinde İçmimari projenin yapının taşıyıcı unsurlarına (kolon,kiriş ve perde duvarlar gb.) zarar vermeden çözüm üretmedeki önemini ve zorunlu olması gerektiğini kendilerine aktardık. İçmimari Projenin hem olağan yaşamda hemde deprem gibi afet durumlarında ne kadar önemli olduğu vurgusunu yapan, Kamu yapıları ve Kamuoyunun kullandığı yapılarda İçmimari Projenin mutlak şartla aranması gerektiğini vurgulayan Sn. AKIN'a meslek örgütümüz adına teşekkürlerimizi sunarız.





## **01 KASIM 2023 TBMM ZİYARETLERİMİZ**



Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne Genel Merkez, Ankara, İstanbul ve Kocaeli Şube Yönetim Kurulları olarak yaptığımız ziyarette, aynı zamanda meslektaşlarımız olan Edirne Millet Vekili Sn. Ahmet Baran Yazgan, İstanbul Millet Vekili Sn. Ersin Beyaz ile mesleki sorunlarımız ve çözüm önerilerimiz ile ilgili görüş alışverişinde bulunduk. Meslektaşımız olması sebebiyle bizlere göstermiş olduğu yakın ilgiden ve söz konusu sorunların çözümü noktasında gerekli desteği sağlayacaklarını ifade eden Sn. Ahmet Baran Yazgan ve Sn. Ersin Beyaz'a meslektaşlarımız adına teşekkürlerimizi sunarız.

Ayrıca Gerçekleştirmiş olduğumuz TBMM ziyaretlerimize Mersin Millet Vekili Sn. Levent Uysal, Tekirdağ Millet Vekili Sn. Cem Aşar, İstanbul Millet Vekili Sn. Doğan Demir, Kocaeli Milletvekillerimiz Sn. Muhip Kanko ve Sn. Nail Ciler ile görüşmeler yapılmıştır. pılan görüşmelerde Sayın Milletvekillerimize mesleki sorunlarımız ve çözüm önerilerimiz ile ilgili görüşlerimizi aktardık. Aktardığımız konuların takipçisi olacaklarını bizlere ifade eden Vekillerimize Kamu ihalelerinde içmimarların mutlak suretle olması gerektiği konusu başta olmak üzere Mesleğimize, Odamıza ilgileri ve sorunları çözülmesi adına destek olma sözlerinden dolayı meslektaşlarımız ve meslek örgütümüz adına teşekkürlerimizi sunarız.











## **TMMOB İÇMİMARLAR ODASI YASAL HAKLAR İLE MÜCADELEMİZ**

TMMOB İçmimarlar Odası Yönetim Kurulu olarak bugüne kadar meslek odamızın göstermiş olduğu gelişim ve ilerlemeyi bir üst seviyeye taşımak ve bugüne kadar mevcut şartlar doğrultusunda ele alınması mümkün olamamış, İçmimarlık Meslek Alanında eğitim almış İçmimarın meslek alanına giren konularda İçmimarın hazırladığı İçmimari proje ile icra edilmesi ve uygulanması konusunda hızlı ve kararlı çalışmalara başladık.

Mesleki alanımıza yapılan ihlaller sadece bizim ülkemize özgü bir durum olmayıp, tüm dünyada meslektaşlarımızın benzer problemlerle karşılaştıkları bilinmektedir. Bu sebeple, tüm dünya içmimarları arasında bir ortak tanım ve kimlik bulma çabası ve arzusu bulunmaktadır. IFI üyesi ülkelerin birçoğu bu noktada kayda değer ilerlemeler sağlamış, tanınmışlığın ötesinde, akredite ve lisanslandırma gibi önemli mekanizmaları kendi ülke sistemlerine dâhil etmeyi başarmışlardır.

Özet bir ifadeyle mevcut yasal düzenlemelerin yetersizliği ve dağınıklığı ile mesleği güvence altına alacak düzenlemelerin yokluğu hukuksal, sosyal ve ekonomik yönden pek çok soruna yol açmaktadır. Sorunun çözümünde, İçmimarlar olarak gerek meslektaşlarımız gerek birlikte çalıştığımız mimar ve mühendislerin haklarını korumak ve kamu faydası açısından yapı planlama, üretim ve denetim sürecinde içmimarların aktif rol alması gerekliliğine inanmaktayız.

Mevcut durum Anayasal çerçeveye uygun olmayan sonuçlara yol açmaktadır. Mimarlık mesleğinin iş bölümü ve uzmanlaşmayla birlikte ortaya çıkan, kurumsallaşmasını dünyada tamamlamış bir alt disiplini olan içmimarlık mesleğinin hukuki durumunun belirsizliği, unvanı alıp mesleğini icra etmeye çalışanlar bakımından olumsuz sonuçlara yol açmaktadır. Kamusal güvenlik ve sağlıkla doğrudan bağlantılı olan, diğer yandan insani yaşam standardının korunması ve yükseltilmesiyle kültür varlıklarının korunması bakımından yaşamsal olan bir mesleki alan korumasız kalmakta ve Türkiye bundan zarar görmektedir.

Özet bir ifadeyle mevcut yasal düzenlemelerin yetersizliği ve dağınıklığı ile mesleği güvence altına alacak düzenlemelerin yokluğu hukuksal, sosyal ve ekonomik yönden pek çok soruna yol açmaktadır.

Yasaların meslek olarak sadece üst başlık "mimarlık" kavramını kullanması, kafa karışıklığının yanında aynı zamanda, başta içmimarlık eğitimi alanlar olmak üzere, diğer mimarlık disiplinleri yönünden belirsizlik yaratmakta, çelişkili ve dışlayıcı hukuk uygulamalarına imkân sağlamaktadır.

Çağımızın zorunluluğu, Uzmanlaşmanın doğal bir getirisi olarak, başta 3458 Sayılı "Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanunu" olmak üzere içmimarların uzmanlık bilgisini gerektiren diğer alanlarda ki özel kanunlarda eklemeler veya değişiklikler yapmak suretiyle yapılacak genel düzenlemelerle sorunların çözümlenebilmesi adına, Devletimizin birçok Kurum ve Kuruluşları ile yazışmalar yapılmıştır.

Kamu Kurumlarında çalışan meslektaşlarımızın Devlet Kadro unvan sorunlarını çözüme kavuşturan 375 Sayılı KHK Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek Gösterge Cetvelinin "Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünde yer alan "Mimar" ibaresi ", Mimar, Peyzaj Mimarı ve İçmimar" şeklinde değiştirilmiştir.

30 Mart 2023 tarihinde 7446 sayılı kanun numarası ile TBMM'de kabul edilen Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 05 Nisan 2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmasının ardından meslektaşlarımızın haklarını kazanması yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Ancak meslektaşlarımızın Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan diğer meslek disiplinlerinin hakları arasındaki "İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı" ve "Özel Hizmet Tazminatı" ile ilgili eksiklikleri devam etmekteydi. Söz konusu eksikliklerin tamamlanması için Yönetim Kurulumuzun yapmış olduğu girişimler neticesinde "12 Mayıs 2023 tarih ve 32188 sayılı Resmi Gazete'de "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar" yayımlanmıştır





Kamuda çalışan meslektaşlarımızın sorununun çözüme kavuşmasını sağlayan **“Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”** 05 Nisan 2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kamu Kurumlarında çalışan meslektaşlarımızın Devlet Kadro unvan sorunlarını çözüme kavuşturan **“Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”** ile; MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II- Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan "ve Mimar" ibaresi ", Mimar, Peyzaj Mimarı ve İç Mimar" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 10- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede ekli (I) sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na Göre Alanlar" kısmının "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel" bölümünün (a) sırasında yer alan "mimar," ibaresinden sonra gelmek üzere "peyzaj mimarı, iç mimar" ibaresi eklenmiş ve 05.04.2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu süreçte başta Komisyona önergeyi ileten ve sürece ilişkin sürekli fikir alışverişinde bulunduğumuz İstanbul Milletvekili ve Çevre Komisyonu Üyesi Sn. Eyüp ÖZSOY olmak üzere önerge teklifinde imzası bulunan milletvekillerine, Genel Kurul’da oylamaya katılan milletvekillerine, yıllardır sürecin takipçisi olan Oda Yönetim Kurullarımız ile emeği geçen, mücadelemizi büyüten herkese teşekkür ediyor, kamuda çalışan meslektaşlarımıza hayırlı olsun temennilerimizi iletiyoruz.

TMMOB İçmimarlar Odası  
26. Dönem Yönetim Kurulu

**Kamu Kurumlarında Görev İçmimarların kadrolarla ilgili kurumlara başvurusu için hazırlanan örnek dilekçe web sitemizde paylaşılmıştır.**

## KAMU KURUMLARINDA GÖREV ALAN İÇMİMARLARIMIZ İÇİN ÖNEMLİ DUYURU

Bilindiği üzere, 30/3/2023 tarihli ve 7446 sayılı Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1. maddesi ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan "ve Mimar" ibaresi ", Mimar, Peyzaj Mimarı ve İç Mimar" şeklinde değiştirilmiştir.

Dilekçe ile başvuru yapan meslektaşlarımızın Odamızı bilgilendirmesi ayrıca önemlidir. Odamız Yönetim Kurulu ve Hukuk birimimiz konuyu her yönü ile takip etmekte, gerekli tüm girişimleri her mecrada yapmaktadır.

Saygılarımızla.

**T M M O B**  
**İÇMİMARLAR ODASI**  
Chamber of Interior Architects of Turkey

Bilindiği üzere, 30/3/2023 tarihli ve 7446 sayılı Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1. maddesi ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan "ve Mimar" ibaresi ", Mimar, Peyzaj Mimarı ve İç Mimar" şeklinde değiştirilmiştir.

Kamu kuruluşlarında çalışan İçmimarlar TBMM'de kabul edilen Çevre Kanunu ile birlikte özlük hakları bakımından mimarlarla aynı statüye çıkarıldı. Ancak özel hizmet tazminatı ve arazi tazminatı hala Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü'nün E-53773008-622.02-6143060 sayılı görüşü ile tekniker statüsünde sayılmaktadır. Bu durum ise Gazi Meclisimizin çıkarmış olduğu yasa ile çelişmekte ve ciddi hak kaybına neden olmaktadır.

Kamu personelini olarak görev yapmakta olan meslektaşlarımızın yaşadıkları bu sorunun düzeltilmesi noktasında Odamız Yönetim Kurulu, İlgili Komisyon ve Hukuk Müşavirliğimiz tarafından hazırlanmış olan örnek başvuru dilekçesi aşağıda bulunmaktadır.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın bu örnek dilekçe ile çalışmakta olduğu Kamu Kuruluşu'na bizzat kendisi sunması ve takip etmesi gerekmektedir. Dilekçe ile başvuru yapan meslektaşlarımızın Odamızı bilgilendirmesi ayrıca önemlidir. Odamız Yönetim Kurulu ve Hukuk birimimiz konuyu her yönü ile takip etmekte, gerekli tüm girişimleri her mecrada yapmaktadır.

Saygılarımızla,



Örnek dilekçe

.... .. BAŞKANLIĞINA

**Başvuran** :  
**Konu** :  
**Açıklamalar** :

Kurumunuzda, .... tarihinden itibaren kadrolu/sözleşmeli personel olarak çalışmaktayım. Bilindiği üzere, 30/3/2023 tarihli ve 7446 sayılı Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1. maddesi ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan "ve Mimar" ibaresi ", **Mimar, Peyzaj Mimarı ve İç Mimar**" şeklinde değiştirilmiştir.

Mezkûr Kanunun 10. maddesi ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Göre Alanlar" kısmının "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel" bölümünün (a) sırasında yer alan "mimar," ibaresinden sonra gelmek üzere "**peyzaj mimarı, iç mimar,**" ibaresi eklenmiştir.

Kanunun yayımlandığı tarihte yürürlüğe gireceği belirtilmiş olup mezkûr Kanun 5/4/2023 tarihli ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

**Bu minvalde;** 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun eki I Sayılı Cetvel'in "TEKNİK HİZMETLER SINIFI" bölümünün (a) bendinde, "Kadroları bu sınıfa dahil olup en az 4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte veya yüksekokullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Peyzaj Mimarı ve **İç Mimar** ile şehir plancısı ve Bölge Plancısı unvanını almış olanlar" hükmüne yer verilmiştir.

Yine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki I sayılı cetvelin A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Göre Alanlar bölümünün "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" kısmının (a) bendinde, "Başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, peyzaj mimarı, **iç mimar**, bölge plancısı ve şehir plancısı kadrolarında bulunanlardan;" hükmüne yer verilmiştir.

Kurumunuzca, kurumlarda çalışan içmimar ve peyzaj mimarlarının, mimarlık kadrolarına atanmalarına uygun olmadığı şeklindeki Yüksek Öğretim Kurumu'nun 27.07.2017 tarih ve 49900 sayılı yazısı gerekçe gösterilerek dekoratör kadrosunda istihdam edilmekteydim. **Ancak yukarıda anılan yasa hükümleri gereğince; içmimar olarak Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarına atanmam önündeki her türlü engel ortadan kalkmıştır.**

Yukarıda açıklanan nedenler ve 05 Nisan 2023 tarihinde yürürlüğe giren yasa değişikliği gereğince; **kurumunuzca, unvan değişikliği sınavına tabi tutulmadan içmimar kadrosuna atamamın yapılmasını ve buna bağlı olarak mali haklarımın düzenlenmesini kurumunuzdan** arz ve talep ederim.

Saygılarımla. .../.../.....

**BAŞVURUCU**

**KAMU KURUMLARINDA GÖREV ALAN  
VEYA ALMAK İSTEYEN MESLEKTAŞLARIMIZ İÇİN**

**>>> ÖNEMLİ DUYURU <<<**

**T.C. Çevre, Şehircilik Bakanlığı  
tarafından 22 Mart 2024 Tarih ve 32497  
sayılı Resmi Gazetede yayımlanan  
Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli  
İdare Birlikleri Personelinin Görevde  
Yükselme Ve Unvan Değişikliği  
Esaslarına Dair Yönetmelikte Değişiklik  
Yapılmasına Dair Yönetmelik ile,  
Yönetmeliğin Görevde yükselmeye tabi  
kadrolar başlıklı 5. Maddesi'ne ve Unvan  
değişikliği suretiyle atanacaklarda  
aranacak özel şartlar başlıklı 9.  
Maddeye "İçmimar" ibaresi eklenmiştir.**



T.C. Çevre, Şehircilik Bakanlığı tarafından 22 Mart 2024 Tarih ve 32497 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile, Yönetmeliğin Görevde yükselmeye tabi kadrolar başlıklı 5. Maddesi'ne ve Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aranacak özel şartlar başlıklı 9. Maddeye "İç Mimar" ibaresi eklenmiş bulunmaktadır.

Bu ekleme ile "Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı MADDE 9 – (1) Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aşağıdaki özel şartlar aranır: a) Mühendis, mimar, peyzaj mimarı, iç mimar, sanat tarihçisi, arkeolog, dekoratör, desinatör, ev ekonomisti, fizikçi, heykeltıraş, hidrobiyolog, hidrolog, jeofizikçi, jeolog, jeomorfolog, kimyager, matematikçi, paleontolog, pilot, restoratör, şehir plancısı, antropolog, bakteriyolog, biolog, veteriner hekim, diyetisyen, fizyoterapist, fizyoterapist, radyoterapist, pedagog, psikolog, sosyal çalışmacı, sosyal hizmet uzmanı, sosyolog, kütüphaneci, odyolog, sağlık fizikçisi, tıbbi teknoloji kadrolarına atanabilmek için; 1) Fakülte veya dört yıllık yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak, 2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak," hükmünü haiz olmuştur.

Bilindiği üzere, 30/3/2023 tarihli ve 7446 sayılı Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ile meslektaşlarımızın içmimar olarak Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarına atanmaları önündeki her türlü engel ortadan kalkmıştır. Yine yukarıda anılan düzenleme ile Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik'in 9. Maddesine eklenen "İçmimar" ibaresi ile Üniversitelerin İçmimarlık, İçmimarlık Ve Çevre Tasarımı Bölümleri'nden mezun olmayanların ilgili kadrolara atanamayacağı net bir şekilde açıklığa kavuşturulmuştur.

Odamız Yönetim Kurulları tarafından çeşitli tarihlerde yapılmış olan ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşlarında "İçmimar" Kadrolarının oluşturulmasına ilişkin taleplerimiz ve yoğun çalışmalarımız sonucunda yapılan yönetmelik değişikliğinin tüm meslektaşlarımıza hayırlı olmasını diliyoruz, söz konusu yönetmeliğin yayımlanması hususunda emeği geçen herkese teşekkürlerimizi sunuyoruz. Meslek haklarımız ile ilgili çalışmalarımız var gücüyle devam etmektedir. Tekrar Tüm meslektaşlarımıza hayırlı uğurlu olsun.

Saygılarımızla,

**T.C.**  
**.....Bakanlığı'na**

Bilindiği üzere, 30/3/2023 tarihli ve 7446 sayılı Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1. maddesi ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan "ve Mimar" ibaresi ", Mimar, Peyzaj Mimarı ve İç Mimar" şeklinde değiştirilmiştir.

Mezkûr Kanunun 10. maddesi ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Göre Alanlar" kısmının "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel" bölümünün (a) sırasında yer alan "mimar," ibaresinden sonra gelmek üzere "peyzaj mimarı, iç mimar," ibaresi eklenmiştir.

Kanunun yayımlandığı tarihte yürürlüğe gireceği belirtilmiş olup mezkûr Kanun 5/4/2023 tarihli ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İşbu düzenleme ile içmimarların hangi kadroya atanması gerektiği yönündeki muğlaklık ortadan kalkmış ve içmimarların anayasal haklarını zedeleyen 27.07.2017 tarihli ve 49900 sayılı Yükseköğretim Kurulu Kararı'nın da yasa karşısında herhangi bir hükmü kalmamıştır.

Bu minvalde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun eki I Sayılı Cetvel'in "TEKNİK HİZMETLER SINIFI" bölümünün (a) bendinde, "Kadroları bu sınıfa dahil olup en az 4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte veya yüksekokullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Peyzaj Mimarı ve İç Mimar ile şehir plancısı ve Bölge Plancısı unvanını almış olanlar" hükmüne yer verilmiştir.

Yine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki I sayılı cetvelin A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Göre Alanlar bölümünün "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" kısmının (a) bendinde, "Başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, peyzaj mimarı, iç mimar, bölge plancısı ve şehir plancısı kadrolarında bulunanlardan;" hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda anılan yasa hükümleri gereğince; 05 Nisan 2023 tarihinden önce kurumlarda çalışan içmimar ve peyzaj mimarlarının, mimarlık kadrolarına atanmalarına uygun olmadığı şeklindeki Yüksek Öğretim Kurumu'nun 27.07.2017 tarih ve 49900 sayılı yazısı gerekçe gösterilerek dekoratör kadrolarında istihdam edilen ve/veya sözleşmeli dekoratör olarak çalıştırılan içmimarlara ilişkin bu uygulamanın, yasa hükmü karşısında sona ermesi ve içmimarlık kadrosunun ihdas edilerek kamuda çalışan ve/veya bundan sonra çalışacak içmimarların içmimarlık kadrosunda istihdam edilmesi gerektiği açıktır.

Yukarıda açıklanan nedenler ve 05 Nisan 2023 tarihinde yürürlüğe giren yasa değişikliği gereğince mevcut durumda dekoratör, tekniker eğitim uzmanı vb. kadrolarında çalıştırılmaya mecbur bırakılan içmimarların, unvan değişikliği sınavı yapılmadan içmimar kadrolarına atanmaları, 7446 S. Kanun Sonrası sözleşmeli personel ve kadrolu personel olarak çalışan içmimarların mali hakları konusunda ilgili yasa ve yönetmelikler dikkate alınarak gereğinin, bakanlığınıza bağlı ilgili kamu kurumlarınca yapılması hususunda Sayın Bakanlığınızca gerekli bildirim ve düzenlemeler yapılarak tarafımıza ve ilgili kamu kurumlarına bilgi verilmesini arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla

TMMOB İçmimarlar Odası  
26. Dönem Yönetim Kurulu A.

Turan AYÇİÇEK  
Genel Sekreter



## TMMOB İÇMİMARLAR ODASI DUYURU

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün, meslek oligarşilerinin baskısı sonucu, bilime, hukuka ve meslek haklarına aykırı bir şekilde, içinden çıkılmaz bir hale getirerek verdiği "Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğine" ait düzenlemeye Danıştay 6. Dairesi dur demiştir.



Ülkemizde meslek haklarımızın elde edilebilmesi, odamızın kurumsallaşması, üyelerimiz ve meslektaşlarımızla daha iyi iletişim kurabilmesi adına, haklı davalarımızda pes etmeden mücadeleler veriyorken böylesi güzel bir haberi meslektaşlarımızla paylaşmanın gururu içindeyiz.

Daha önce de bildiğiniz gibi Türkiye Cumhuriyeti tarihinde ilk kez Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde İçmimarlık mesleğine yer verilmesi sağlanarak, bu kapsamda T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün 28.12.2021 tarih ve E-72177222-010.03-2549957 sayılı yazı ile tarafımıza iletilen Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı ile "Kullanıcılara teknik gereksinimlerle uyumlu estetik iç mekan tasarımı sunmak amacıyla; havaalanlarının terminal, idari ve yolcu binaları, 300 ve üzeri yatak kapasitesine sahip hastaneler, yapı inşaat alanı 30 bin m<sup>2</sup>'den fazla olan; kamu hizmet binaları, alışveriş

merkezleri ve 5 yıldızlı oteller için iç mimarlarca hazırlanıp imzalanan iç mimari projesi de eklenir." şeklinde düzenleme yapılmıştır.

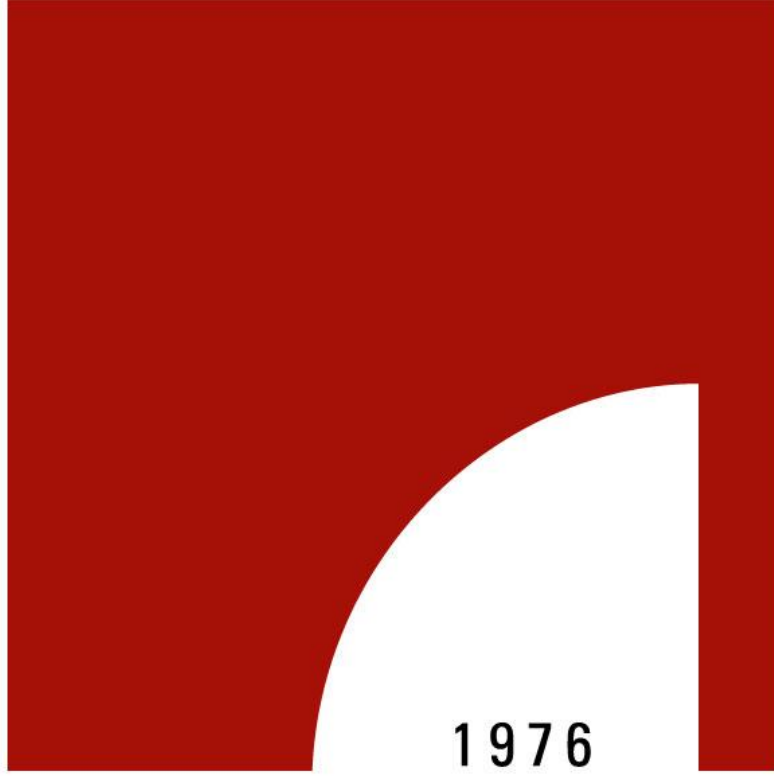
Ancak yönetmeliğin yayımı sırasında, her nasılsa ilgili taslaktaki kimi alanlar daraltılmış ve mimarlarca ibaresi hukuka aykırı şekilde eklenmiştir. Bu haliyle bilimsel ve hukuksal normlara aykırı olarak ve hak gaspına neden olacak olan, 25.02.2022 tarih ve 31761 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 57 nci maddesinin ikinci fıkrasına eklenen;

"Kullanıcılara teknik gereksinimlerle uyumlu estetik iç mekân tasarımı sunmak amacıyla havaalanı terminal binaları, yatak kapasitesi 300'den fazla olan hastane binaları, yapı inşaat alanı 30.000 m<sup>2</sup>'den fazla olan alışveriş merkezi binalarının gerekli olan iç mekânları için mimari projeye uygun olarak iç mekânların ayırım, düzen ve tasarımının sistem kesitleri, nokta detayları ve malzeme bilgileri ile birlikte gerekli ölçeklerde mimar veya iç mimarlarca hazırlanan iç mekânların tasarımına dair iç mekân projeleri de eklenir. Bu projelerin ruhsat aşamasında ilgili idareye sunulma zorunluluğu yoktur. Ancak bu projeler yapı kullanma izin belgesi alınmadan önce idareye sunulur." maddesinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması için açmış olduğumuz davada, **Danıştay 6. Dairesi tarafından 15.03.2023 tarih ve 2022/1944 sayı ile söz konusu madde için YÜRÜTMENİN DURDURULMASINA KARAR VERİLMİŞTİR.**

Odamız kurulduğu günden bu yana, mesleki uygulamalarda kamu yararını, meslek haklarını ve etiğini korumak, tanıtmak, geliştirmek ve haksız rekabeti önlemek amacıyla çalışmalar yürüttük. Mesleki sorumlulukları, mesleki uğraş konularını, uygulama alanlarını tanımlamak adına atılımlar yaptık. Üyelerin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı ve geliştirici etkinlik ve girişimlerde bulunmak, ülke sorunları ve ortak mesleki çalışmaların sürdürülmesi için kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliklerinde bulunduk.

Odamızın toplumda ve karar mercilerinde yer edinebilmesi için odaya kayıt olunmasının önemini bilen, odamızın varlığını sürdürebilmesi için aidatlarını düzenli ödeyen değerli üyelerimizle birlikte mesleğimizi tanıtmak, haklarımızı elde etmeye çalışmak ve kurumsallaşmak adına önemli adımlar attık. Sesimizi daha gür çıkarabilmek adına her zaman meslektaşlarımıza ihtiyaç duyduk.

Yolumuza taş koymaya çalışanlar olsa bile kolay pes etmeyecektik. Meslektaşlarımız bizimle olduğu sürece, bugün Oda tarihinin geldiği noktanın yadsınamaz güzelliği gelecek yılların sadece habercisidir.



T M M O B

# İÇMİMARLAR ODASI

Chamber of Interior Architects of Turkey

GENEL MERKEZ CHAMBER'S HEADQUARTERS

---

***TMMOB İÇMİMARLAR ODASI***  
***26. DÖNEM OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU***

---



19 – 20 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirmiş olduğumuz Genel Kurulumuzda alınan karar ile belirlenen aidat tutarları, açıkladığımız tüm giderlerini karşılamakta yetersiz kalması nedeniyle, Şubat ayı içerisinde yapmayı planladığımız ancak, 6 Şubat 2023 günü Kahramanmaraş ili, Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde meydana gelen depremler nedeniyle ertelemek zorunda kaldığımız Olağanüstü Genel Kurulumuzu 03 Haziran 2023 tarihinde TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Rüştü Özal Salonunda gerçekleştirmiş bulunmaktayız.



Anayasanın 135. maddesine istinaden 7303 sayılı yasa ile değişik 6235 yasaya göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB İçmimarlar Odası'nın, Ülkemizde içmimarlık mesleğinin tek ve en üst organı Genel Kurullarıdır.

26. Dönem Genel Kurulu öncesinde Genel Merkez ve Şubelerimiz ile ortak olarak hazırlanan Tahmini Gelir ve Tahmini Gider bütçeleri planlanırken, Genel Kurul sırasında ileriye dönük şekilde her şeyin yolunda gittiği takdirde olası fiyat artışları göz önünde tutulmuştur. Ancak yaşanan küresel pandemi ve etkileri, coğrafyamızdaki felaketler, çeşitli şekillerde ortaya çıkan

ve devam eden ekonomik krizler neticesinde Dünyada ve ülkemizdeki çok çeşitli sebeplere dayanan ekonomik bozulmalar sonucunda gider kalemlerimizin tamamında tahminlerin çok ötesinde artışlar yaşanmıştır.

Odamızın yaptığı bütün çalışma ve etkinliklerde bu ödentilerden başka bir düzenli gelir kaynağı bulunmamaktadır. Geçmişte ve günümüzde, üyelerimize büyük faydalar sağlayacak pek çok proje ve çalışma maddi yetersizlikler nedeniyle hayata geçirilememiştir. Mevcut kaynaklarla yapılmış işlerin en az iki katına çıkartılması aidatlar konusundaki hassasiyetin artması ile doğru orantılı olarak mümkündür.

TMMOB İçmimarlar Odası Genel Merkez, 11 Şubesi ve 1 Temsilcilik çalışma ofislerinin kiralari, personel giderleri, SGK ve Vergi giderleri, Sabit Giderler, Hukuki anlamda mesleğimizi gasp eden kişilere açılan dava masrafları vb. gibi birçok giderimiz bulunmaktadır.

Unutulmamalıdır ki odamızın meslektaşlarımız yararına hizmet üretebilmesi maddi yönden güçlü olmasını gerektirmektedir. Bu güce odamız ancak temel gelir kaynağı olan üye aidatları ile ulaşabilecektir. Odamızın bazı maddi sorunların üstesinden gelmiş olması maalesef ki belli vadeleri kapsayan çözümlerin yaratılması ile mümkün olmuştur. Oysaki üye aidatı oda için süreklilik arz eden bir gelir kaynağıdır.

**Olağanüstü Genel Kurulumuzda alınan karar ile “01 Temmuz 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 2023 yılı aidat bedelimiz aylık 74,00 TL olarak belirlenmiştir.” Söz konusu tarihe kadar 37,00 TL üzerinden yapılan tüm ödemeler geçerli olacak, ödentilerini gerçekleştiren üyelerimize söz konusu artış yansıtılmamıştır.**

Değerli Meslektaşımız;

İçmimarların mesleki haklarını korumada söz sahibi ve yol gösterici olmakla görevli bir kurum olan odamızın, Genel Merkez ve bağlı birimlerinin üzerine düşen pek çok ve önemli görevi bulunmasından dolayı üyelerinin de bu oranda yüksek beklentilere sahip olduğunu biliyoruz.

Ancak üyelik sisteminin doğası gereği üye olunan kurumlar ve üyeler karşılıklı yükümlülük ve sorumluluklar ile birbirlerine bağlıdırlar. Odamız üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmek adına Yönetim Kurulları, Şubeleri, Temsilcilikleri, Denetleme Kurulu, Onur Kurulu ve Komisyonları ile olanca gücüyle elinden geleni yapmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Oda sayfamızdan ve sosyal medya hesaplarımızdan yapılan her türlü etkinlik, çalışma ve duyuru hakkında bilgi sahibi olmak mümkündür. Bunların dışındaki her türlü katılım, katkı ve yönlendirmeye de her daim ihtiyaç duyulmaktadır.

Odamız, meslektaşların bir araya gelerek sorunlarını çözdükleri ve yeni kararlar aldığı çatı olmayı hedeflemektedir. Karşılıklı bir özveri ve iletişim sağlanamadığında, Odaların üyeleri ile ilişkisinin “Alacaklı Borçlu” düzeyine indirgemek hepimiz adına üzücü bir durumdur.

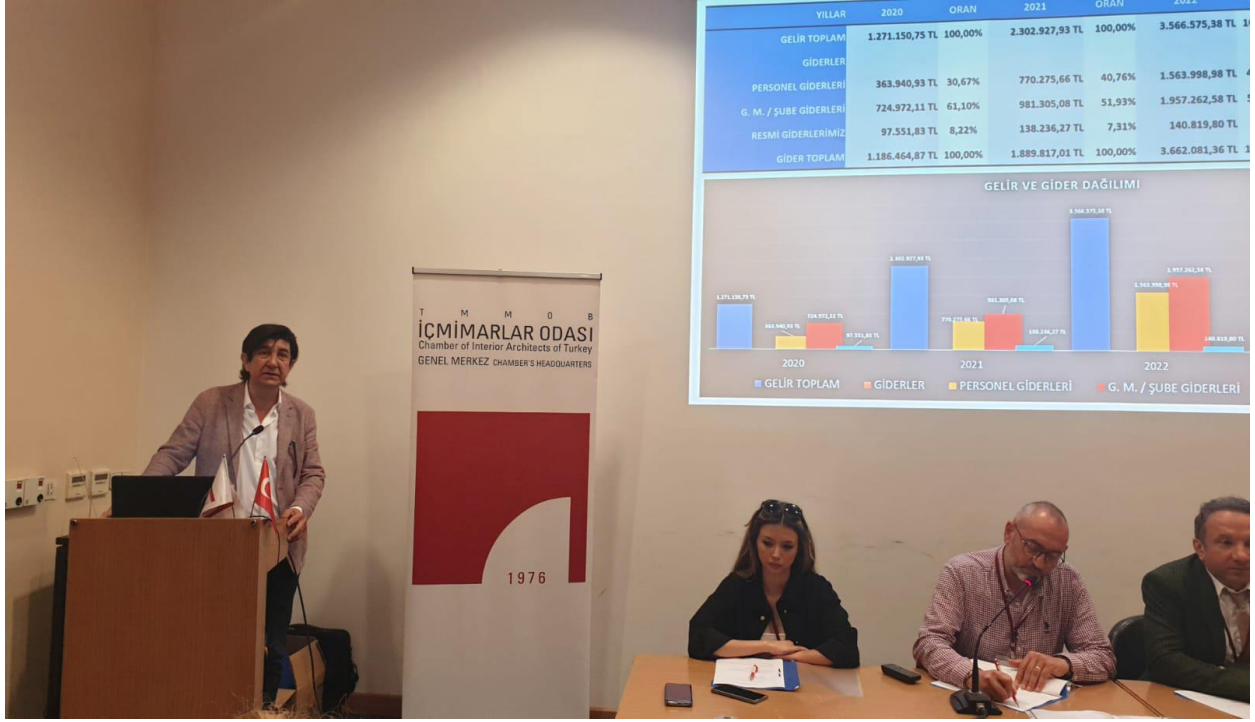
Bu yüzden kişisel yaşamlarımızda olduğu kadar kurumsal yaşamlarımızda da mâli boyutların kaçınılmaz önemini anlayışınıza güvenerek bir kez daha hatırlatma gereği duyuyoruz.

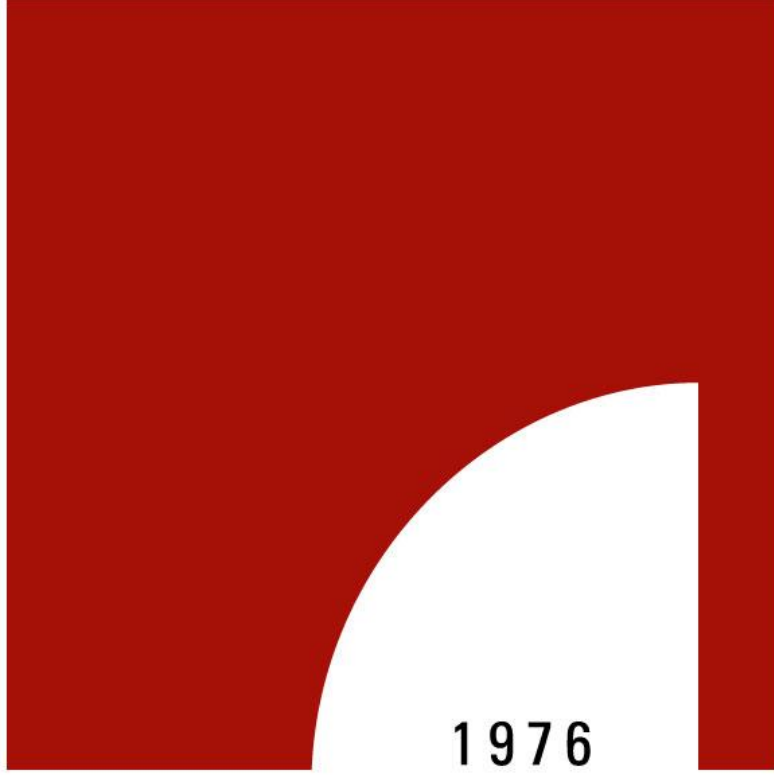
Saygılarımızla,

TMMOB İçmimarlar Odası  
26. Dönem Yönetim Kurulu









T M M O B

# İÇMİMARLAR ODASI

Chamber of Interior Architects of Turkey

GENEL MERKEZ CHAMBER'S HEADQUARTERS

---

***TMMOB İÇMİMARLAR ODASI  
GENEL MERKEZ, ONUR KURULU, DENETLEME  
KURULU, ŞUBE VE TEMSİLCİLİK YÖNETİM KURULLARI  
İLE ORTAK TOPLANTILAR***

---



TMMOB İçmimarlar Odası Genel Merkez Yönetim Kurulu ve Şubelerimizin Yönetim Kurulları ile 15 Eylül 2022 tarihinde çevrim içi bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Genel durum değerlendirilmesi, Genel Merkez ve Şube seçimlerinden sonraki süreç değerlendirmesi ve ülkemizin içinde bulunduğu seçim süreci hakkında genel değerlendirme konuları üzerine bilgi alışverişi yapılmıştır. Şubelerimiz ile birlikte gün geçtikçe büyüdüğümüz oda birliği çatısı altında güçlendiğimiz çalışmalarımız devam etmektedir.

### DANIŞMA KURULU TOPLANTILARIMIZ

TMMOB İçmimarlar Odası 26. Dönem Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu'muz;

- 1- Oda Çalışmaları ve Genel Değerlendirme
  - Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği – Danıştay Kararı
  - Yönetmelik Değişikliği
  - Hukuksal Davalar
  - İçmimar Kelimesi (Osman Demirbaş raporu)
  - Kamuda çalışan İçmimarların hakları
- 2- Olağanüstü Genel Kurul'da alınan kararların değerlendirilmesi
- 3- Oda Stratejilerinin belirlenmesi

Konularını görüşmek üzere 10 Haziran 2023 tarihinde Genel Merkez çalışma ofisimizde toplantı düzenlemişlerdir.





# TMMOB İÇMİMARLAR ODASI

## 26. DÖNEM DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

“  
YÖNETİM  
KURULU  
”

“  
ONUR  
KURULU  
”

“  
DENETLEME  
KURULU  
”

“  
ŞUBE  
BAŞKANLARI  
”

**10 ŞUBAT 2024**  
**ANKARA**



TMMOB İçmimarlar Odası 26. Dönem Danışma Kurulu Odamızın Yönetim, Onur, Denetleme, Şube Başkanları, TMMOB Yönetim Kurulu Üyemiz ve Hukuk Müşavirimizin de katılımıyla 10 Şubat 2024 Cumartesi günü gerçekleştirilmiştir.

Danışma Kurulumuzda, Odamız Geleceğinin Planlaması ve Stratejik Eylem Planı, 27. Olağan Genel Kurulumuza sunulacak Yönetmelik Maddelerinin değişiklik önerileri, Ulusal Deprem Çalıştayının düzenlenmesi, İçmimarlar Odası Üyelerinin Yurtdışına açılması projesi ve İÇMO Eğitimlerinin düzenlenmesi konularında görüş alışverişinde bulunmuştur.

Danışma Kurulumuza vakitlerinden fedakârlık yaparak katılım sağlayan Yönetim, Onur ve Denetleme Kurullarımıza, Şube Başkanlarımız ile TMMOB Yönetim Kurulu Temsilcimiz ve Hukuk Müşavirimize Teşekkür ederiz.









## ŞUBE YÖNETİM KURULU ZİYARETLERİMİZ

TMMOB İçmimarlar Odası Genel Başkanımız İsmet TEKELİ ve beraberinde Yönetim Kurulu Üyelerimiz fikir alışverişinde bulunmak üzere Şubelerimiz ile çeşitli tarihlerde ziyarette bulunmuşlardır.

### **ANTALYA ŞUBE**





## İZMİR ŞUBE



## KONYA ŞUBE





**BURSA ŞUBE**



**MERSİN ŞUBE**





**İSTANBUL ŞUBE**





**ADANA ŞUBE**





## **GENEL MERKEZ ve ŞUBE YÖNETİM KURULLARI İSTİŞARE TOPLANTISI**

Genel Başkanımız Sayın İsmet TEKELİ'nin öncülüğünde TMMOB İçmimarlar Odası Genel Merkez Yönetim Kurulu ve Adana Şube, Ankara Şube, İstanbul Şube, Kocaeli Şube, Bursa Şube, Antalya Şube, Konya Şube, Mersin Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımıyla istişare toplantımızı NG Kütahya Seramik'in ev sahipliğinde 21 Ekim 2023 tarihinde gerçekleştirdik.

Birlik ve beraberliğimizi sağlamlaştırmayı planladığımız, ortak akıl ile daha güçlü üretken ve kucaklayıcı Yönetimler ile Odamızı daha üst noktalara taşımanın yol haritasını belirledik. Katılan, emek veren tüm yöneticilerimize teşekkür ediyoruz.

TMMOB İçmimarlar Odası  
26. Donem Yönetim Kurulu









## GENEL MERKEZ VE ŞUBE ETKİNLİKLERİNE KATILIM

### Adana Şube 'Yaza Merhaba' etkinliği

TMMOB İçmimarlar Odası Adana Şubesi tarafından düzenlenen 'Yaza Merhaba' etkinliği Genel Başkanımız Sn. Emrah Kaymak ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. İsmet Tekeli, Mersin'den, Hatay'dan, Gaziantep'ten, Kahramanmaraş'tan ve Osmaniye'den içmimarlar, içmimarlık öğrencileri ve akademisyenlerin katılımıyla gerçekleşti.



### 6 Mayıs 2023 İçmimar Yasin KARAGÖZ'ün Sergisi



## “İçmimarlar Odası'nın Kuruluş Öyküsü”



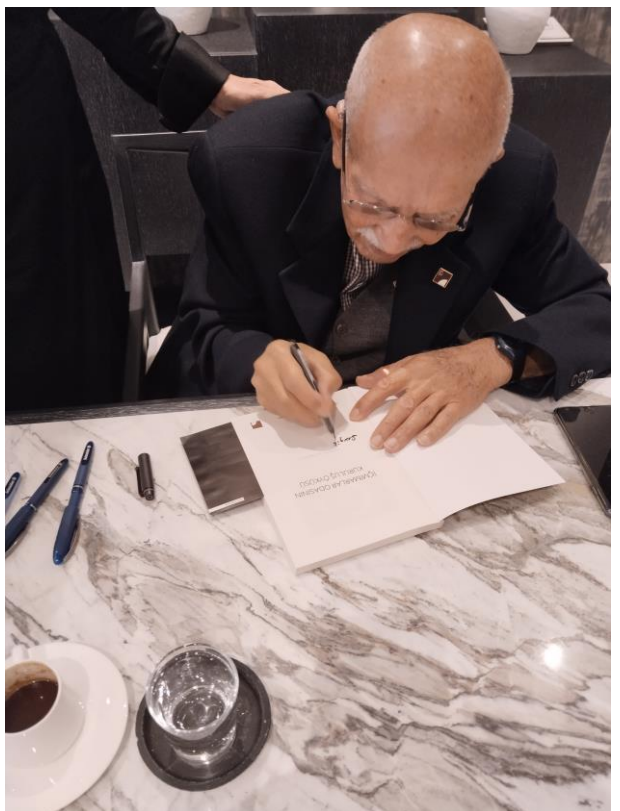
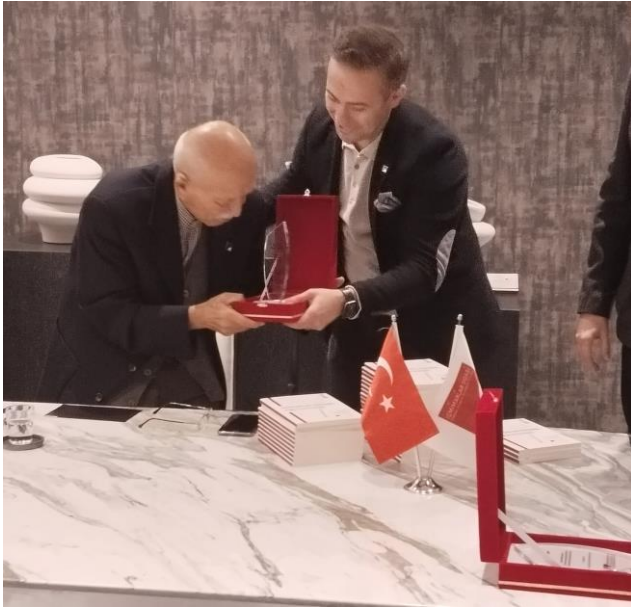
İçmimarlar Odası Ankara Şubemiz tarafından yayınlanan Odamızın 02 sicil numaralı üyesi Sn. Muammer Narin'in kaleme aldığı, “İçmimarlar Odası'nın Kuruluş Öyküsü” kitabının tanıtımı ve imza günü etkinliği Aydın Interiors ev sahipliğinde 13 Aralık 2023 Çarşamba günü düzenlenmiştir.

Odamızın Kuruluşundan bugünlere uzanan serüvenini kaleme alan Üstadımız, Meslek Büyüğümüz Sn. Muammer Narin'e, Odamızın kuruluşuna ve bugünlere gelmesine vermiş olduğu katkılardan dolayı teşekkürü borç biliriz.

Bu kitabın yayınlanması için büyük emek veren Odamız Ankara Şube 6. Dönem Yönetim Kurulu'na ve mağazasını bizlere açarak ev sahipliği yapan Aydın Interiors ailesine, Ankara Şubemizin düzenlemiş olduğu etkinliğe katkılarından dolayı teşekkür ederiz.









**29 Mayıs 2022 İzmir Granitas Etkinliği**





**30 Eylül 2022 Aktav Açılış Etkinliği**



**19 Mayıs 2023 IFI Etkinliği**









## 22 Haziran 2023 Vergi Yemin Töreni



## 09 Kasım 2023 Ersu Mobilya Etkinliği



## 18 Kasım 2023 Lineadecor Kahvaltısı Etkinliği





## **İZMİR ŞUBE - Arch. for M.E. (Architecture for Mediterranean ECOLOGY)**

İzmir Şubemizin düzenlemiş olduğu Arch. for M.E. (Architecture for Mediterranean ECOLOGY) etkinliği ile mimarlık dünyası bir araya geldi.

Uluslararası Konuşmacılar ile ekoloji ve sürdürülebilir içerikte konferanslar

Türkiye'den mimar ve içmimarlar ile sahne sohbetleri

Katılımcı firmalardan ekolojik ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler

Sanat sergisi

Festival tadında geçen ekolojik ve sürdürülebilir temalı mimari etkinliğine emeği geçen tüm meslektaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.









## **İÇMİMARLAR ODASI KONYA ŞUBESİ MESLEKİ SEKTÖREL BULUŞMA**

TMMOB İçmimarlar Odası Konya Şube tarafından 17.11.2023 tarihinde MESLEKİ SEKTÖREL BULUŞMA etkinliği, Konya Şubemize kayıtlı İÇMOGENÇ öğrencilerimizin katkılarıyla düzenlenmiş olup, Genel Başkanımız İsmet TEKELİ, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Gökçe ALTUNKAYA ŞAHİN ile Cem KARABULUT katılmıştır.

Genel Başkanımız Sn. İsmet TEKELİ açılış konuşmasında Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK tarafından hediye edilen Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı kutlamış ve Atatürk'ün "Mimarlık ve Sanat güzelliğinin ifadesidir." Sözlerine vurgu yapmıştır.

Yaklaşık 350 kişinin katıldığı Mesleki Sektörel Buluşma'sında Hasan Burak AKYILDIZ, Tolga GÜRSOY ve Ahmet YALÇIN'ın konuşmacı olduğu söyleşi düzenlenmiştir. Etkinliğe katılan Üyelerimiz ile Öğrencilerimizden gelen soruları yanıtlayan konuşmacılarımız mesleki tecrübeleri hakkında bilgi vermişlerdir.

Etkinliğin gerçekleşmesinde başta Konya Şube Yönetim Kurulumuz olmak üzere İÇMOGENÇ Konya ekibine, Etkinliğimize Konuşmacı olarak katılan konuklarımıza, Sponsor olarak ürünleri hakkında bilgilendirme yapan "Acarkon Store, Saloni Mobilya, Geberit, Weber, Vintas, Karyapi ve Class Avize Aydınlatma" firmalarına katkılarından dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

TMMOB İçmimarlar Odası  
26. Dönem Yönetim Kurulu









## İÇMİMARLAR ODASI MERSİN ŞUBESİ KURULUŞ BALOSU

Genel Başkanımız İsmet TEKELİ, İkinci Başkanımız Damla BUYRUK, Genel Saymanımız Naci YALÇIN, Yönetim Kurulu Üyemiz Gökçe ALTUNKAYA ŞAHİN katıldığı, Mustafa Kemal Atatürk ve Silah Arkadaşlarının bizlere emanet ettiği Cumhuriyetimizin 100. Yılında İçmimarlar Odası Mersin Şubesi Kuruluş Balosu 14 Ekim 2023 Cumartesi günü gerçekleşmiştir.

Mersin Şubemizin Hilton Otel’de gerçekleştirmiş olduğu “Kuruluş Balosu’na” katkılarını sunan tüm Yönetim Kurulu Meslektaşlarımıza ve göstermiş olduğunuz ilgi ve desteklerinden dolayı sponsor olan Sektörümüzün öncü firmalarına Odamız ve meslektaşlarımız adına teşekkürlerimizi sunarız.







## İÇMİMARLAR ODASI ANTALYA ŞUBESİ MESLEKİ ÖDÜL GECESİ

Genel Başkanımız İsmet TEKELİ VE Genel Sekreterimiz Turan AYÇİÇEK'in katıldığı, Mustafa Kemal Atatürk ve Silah Arkadaşlarının bizlere emanet ettiği Cumhuriyetimizin 100. Yılında İçmimarlar Odası Antalya Şubesi "Mesleki Ödül Gecesi" Balosu 15 Aralık 2023 günü gerçekleşmiştir.

TMMOB İçmimarlar Odası Antalya Şubemizin düzenlediği ve tüm İçmimar üyelerimizin katılımlarından dolayı ve Bu güzel geceyi en iyi şekilde bizler için düzenleyen NG Kütahya Seramik Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Erkan Güral'a ve tüm NG Kütahya Seramik ekibine teşekkür ederiz.





## **ODA ÇALIŞANLARIMIZ SENDİKALI OLDULAR**

TMMOB İçmimarlar Odası ve Bağlı Şubelerinde çalışan personellerimiz adına Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (Tez – Koop – İş Sendikası) ile 07 Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde 8 Şubat 2024 tarihinde anlaşma sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine TMMOB İçmimarlar Odası adına Genel Başkan İsmet TEKELİ, Genel Başkan Yardımcısı İrem Gölay YILDIRIM İZMİTLİ, Genel Sekreter Turan AYÇİÇEK Genel Sayman Naci YALÇIN, Av. Edip ESMER, Av. Zehra İPEK ve Personellerimiz adına Temsilci olarak Muhasebe çalışanımıza Gökçen İÇLİ katıldı.

İmzalanan TİS ile Odamızda çalışan Personellerimizin maaşları, yol ve yemek ücretlerinde iyileştirme yapılmış, gelen talepler üzerine gıda yardımı, kıdem zammı, yılda bir defaya mahsus olmak üzere ikramiye (15 günlük maaş tutarı) gibi ek ödemeler de personelimize yapılacaktır.

İçmimarlar Odası toplu iş sözleşmesinin Personellerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.



## **HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ ÇALIŞMALARIMIZ**

TMMOB İçmimarlar Odası Hukuk Müşavirliği; İçmimarların haklarını korumak amacıyla, hukuki konularda görüş bildirmek, hukuki düzenlemelere ilişkin taslakları hazırlamak ve bu düzenlemelerin hazırlık aşamasındaki çalışmalarına katılmaktadır. Oda'ya ait dava, icra ve alternatif uyuşmazlık çözüm yollarına ilişkin dosyaları takip etmek yanında, Odamız üyelerinin hukuki sorunlarına ilişkin mevzuat çerçevesinde yönlendirme yapılmaktadır.

Hukuk Müşavirliği, bu hizmetleri kapsamında;

a. Odanın taraf olduğu davalarda, arabuluculuk ve alternatif uyuşmazlık çözüm yollarında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda Odayı temsil etmektedir, dava ve icra işlemlerini vekil sıfatı ile takip etmektedir.

b. Oda Genel Merkezince tespit edilen ve usulsüz olarak İçmimarlık mesleği icra eden gerçek ve/veya tüzel kişilere karşı hukuki yollara başvurmaktadır.

c. Oda hizmetleriyle ilgili olarak düzenlenecek her türlü sözleşme ve şartname taslaklarını inceleyerek hukuki mütalaasını bildirmektedir.

c. Oda ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işleri ve Oda Genel Merkez ve Şubelerinin birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaasını sunmaktadır.

d. Anlaşmazlıkları önleyebilmek amacıyla, hukuki tedbirlerin zamanında alınması için görüş bildirmekte, uyuşmazlıkların sulh yoluyla çözümü konusunda mütalaa sunmaktadır.

e. Odanın amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlayarak görüş olarak sunmaktadır.

Yönetim Kurulumuz tarafından çeşitli tarihlerde yapılan görevlendirmeler sonucunda açılan davalar ve sonuçları